

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГПОБУ «РЖК»
Д.З.Алиев

2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности учебного процесса ГПОБУ «РЖК»

1. Общие положения

Положение об организации работы по охране труда разработано в целях реализации ст. 8 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда на основании Рекомендаций по организации работы службы охраны труда на предприятии, утвержденных постановлением Минтруда России от 30 января 1995 года № 6, и для оказания помощи руководителю образовательного учреждения в организации службы охраны труда и по управлению ее деятельностью.

Функциональные обязанности и права работников службы охраны труда изложены с учетом того, что ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательном учреждении возложена на руководителя, а работники образовательного учреждения обязаны соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

Законодательной и нормативной основой деятельности службы охраны труда является Конституция Российской Федерации, Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, постановления Правительства Российской Федерации и Минтруда России, государственная система стандартов безопасности труда, санитарные нормы и правила (СанПин), а также нормативные правовые акты по охране труда, приказы, распоряжения Минобразования России и настоящее положение.

Под службой охраны труда образовательного учреждения – понимается функциональное структурное подразделение (отдел, сектор и др.) и специалисты (инженеры) по охране труда, осуществляющие организацию работы по охране труда.

Служба является основным структурным подразделением образовательного учреждения и подчиняется руководителю или его заместителю по безопасности жизнедеятельности.

Службу, как основное структурное подразделение, возглавляет начальник, который назначается на эту должность и освобождается от должности приказом руководителя образовательного учреждения. Начальник службы организует работу, устанавливает круг обязанностей работников службы и несет ответственность за выполнение настоящего положения.

На должность руководителя службы, специалиста (инженера) по охране труда, как правило, должны приниматься лица, имеющие диплом о присвоении квалификации инженера по охране труда. Лиц, имеющих высшее образование, но не имеющих квалификацию по охране труда, до исполнения ими должностных обязанностей следует направлять на обучение в высшие профессиональные учебные заведения, с присвоением квалификации «инженер по охране труда».

Руководитель образовательного учреждения организует для работников службы систематическое повышение квалификации не реже одного раза в пять лет, периодическую проверку знаний один раз в три года, а для вновь принятых – в течение месяца проверку знаний в установленном порядке в соответствии с должностными обязанностями.

Для обучения, проведения инструктажа по охране труда организуется кабинет, оборудованный наглядными печатными, техническими и другими средствами пропаганды и обучения.

Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями образовательного учреждения, комитетом по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, с государственными органами надзора и контроля, под методическим руководством отдела охраны труда и здоровья Минобразования России.

2. Основные направления работы службы

Контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Оперативный контроль за состоянием охраны труда и учебы в образовательном учреждении.

Организация профилактической работы по снижению травматизма в образовательном учреждении.

Участие в работе комиссий по контролю за состоянием охраны труда в образовательном учреждении.

3. Функции службы

В соответствии с основными направлениями работы на службу образовательного учреждения возлагаются следующие функции:

выявление опасных и вредных производственных факторов.

Проведение анализа состояния причин травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников и обучающихся.

Оказание помощи подразделениям образовательного учреждения в организации проведения замеров параметров опасных и вредных факторов при аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации учебных помещений, оценке травмобезопасности учебного и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда.

Информирование работников и обучающихся от лица руководителя образовательного учреждения о состоянии условий труда и учебы, принятых мерах от воздействия опасных и вредных факторов на рабочих местах.

Проведение совместно с представителями соответствующих подразделений образовательного учреждения и доверенными лицами по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям правил и норм по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств, средств коллективной и индивидуальной защиты.

Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Разработка совместно с руководителями подразделений образовательного учреждения мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, а также планов мероприятий, направленных на устранение нарушений правил безопасности труда, отмеченных в предписаниях органов надзора и контроля.

Оказание помощи руководителям подразделений образовательного учреждения в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники и обучающие должны проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, а также списков профессий на предоставление компенсаций и льгот за тяжелые, вредные и опасные условия труда, перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

Оказание методической помощи руководителям подразделений образовательного учреждения по разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда для работников и обучающихся, стандартов по безопасности труда.

Разработка программы и проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми вновь принятыми на работу в образовательное учреждение.

Оказание методической помощи по организации и проведению инструктажей: первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого.

Участие в организации проведения обучения и проверке знаний по охране труда работников образовательного учреждения.

Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников и обучающихся по вопросам охраны труда, подготовка предложений руководителю образовательного учреждения по устранению указанных в них недостатков в работе и ответов заявителям.

Обеспечение через кабинет по охране труда подразделений учреждения необходимыми учебными и наглядными пособиями, техническими средствами обучения, правилами, нормами, плакатами по охране труда, оказание методической помощи в оборудовании информационных стендов по охране труда (уголков по охране труда).

Осуществление контроля за:

3.16.1. Выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, и других мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и учебы.

3.16.2. Выполнение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда,

наличием в подразделениях образовательного учреждения инструкций по охране труда.

3.16.3. Доведение до сведения работников и обучающихся образовательного учреждения вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

3.16.4. Соблюдением установленного порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и паспортизации учебных помещений, выполнением заключенных по протоколам замеров параметров опасных и вредных факторов.

3.16.5. Своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов.

3.16.6. Эффективностью работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств на рабочем месте.

3.16.7. Проведение ежегодных проверок заземления электроустановок и изоляции электропроводки в соответствии с действующими правилами и нормами.

3.16.8. Обеспечением, хранением, стиркой, ремонтом и правильным применением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда работников и обучающихся, в том числе обучающихся при выполнении лабораторных работ и на практических занятиях.

3.16.10. Соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев, организацией хранения актов ф.Н-1 и ф.Н-2, других материалов расследования несчастных случаев с работниками и обучающимися.

3.16.11. Правильным расходованием средств, выделяемых на выполнение мероприятий по охране труда.

3.16.12. Соблюдением установленного порядка предоставления льгот и компенсаций лицам, занятым на работе с вредными и опасными условиями труда.

3.16.13. Выполнением администрацией и руководителями структурных подразделений образовательного учреждения предписаний органов государственного, ведомственного контроля.

4. Численность работников службы.

Определение численности работников службы образовательного учреждения проводится на основании Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда на предприятиях, утвержденных постановлением Минтруда России от 10 марта 1995 года № 13

Расчетная численность работников службы образовательного учреждения определяется с помощью таблиц, разработанных по каждому направлению работы службы, с учетом следующих факторов:

- приведенной (расчетной) численности работников;
- численности работников, занятых на работах, связанных с вредными и опасными условиями труда;
- количества самостоятельных структурных подразделений в образовательном учреждении;
- среднемесячной численности вновь принимаемых работников.

4.3. Расчет приведенной численности работников образовательного учреждения производится с учетом количества обучающихся, при этом численность обучающихся приводится к численности работников с использованием коэффициента приведения 0,25.

Например, для образовательного учреждения с количеством работников 100 чел. и количеством обучающихся 2000 чел. Приведенная численность работников равна 600 чел. (из расчета: $100 + 2000 \times 0,25 = 600$).

Расчетные таблицы и пример расчета численности работников службы образовательного учреждения приведены в приложении 2** к Типовому положению.

По результатам расчета:

- в образовательных учреждениях, где расчетное количество работников службы превышает 3 единицы, организуют отделы по охране труда;
- в образовательных учреждениях, где расчетное количество работников службы не превышает 3 единиц, работу осуществляют специалисты (инженеры) по охране труда;
- при расчетном количестве работников службы менее 1 единицы руководитель может пригласить на должность инженера по охране труда специалиста соответствующей квалификации по совместительству или приказом по учреждению возложить обязанности инженера по охране труда на работника образовательного учреждения (с его согласия и после соответствующего обучения) в порядке расширения зоны обслуживания с соответствующей доплатой.

5. Права работников службы

Для выполнения функциональных обязанностей работников службы предоставляются следующие права:

Проверять состояние условий и охраны труда в подразделениях образовательного учреждения и предъявлять должностным лицам и другим ответственным работникам обязательные для исполнения предписания установленной формы.

Запрещать эксплуатацию машин, оборудования, проведение работ и учебного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работникам или обучающимся с последующим уведомлением руководителя учреждения.

Запрашивать и получать от руководителей структурных подразделений образовательного учреждения материалы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда.

Вносить предложения руководству, руководителям структурных подразделений образовательного учреждения об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда, медосмотр или грубо нарушающих правила, нормы и инструкции по охране труда.

принимать участие в рассмотрении и обсуждении состояния охраны труда в образовательном учреждении или в отдельном структурном подразделении на советах, производственных совещаниях.

Вносить руководству и руководителям структурных подразделений образовательного учреждения предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию безопасных условий труда и учебного процесса, а также о привлечении в установленном порядке к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

