***Приложение 2***

**Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам СПО**

1. Форма анкетирования: опрос по утвержденной форме анкеты.

2. Объект исследования: 10 предприятий.

3. Объем выборки: 14 человек.

C декабря 2024 года по январь 2025 г. было проведено анкетирование работодателей с целью улучшения качества подготовки выпускников нашего колледжа. Опрос проводился устно и по телефону. В анкетировании приняли участие 14 человек, в основном это руководители и сотрудники организаций, где студенты проходили практику.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?* | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 59% | Полностью соответствуют |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 78% | Полностью соответствуют |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 58% | Полностью соответствуют |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 78% | Полностью соответствуют |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 59% | Полностью соответствуют |
| ***Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?*** | | | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | да | Полностью соответствуют |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | да | Полностью соответствуют |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | да | Полностью соответствуют |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | да | Полностью соответствуют |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | да | Полностью соответствуют |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | да | Полностью соответствуют |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | да | Полностью соответствуют |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?)*** | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 85 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 95 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.10 Слесарь по ремонту подвижного состава | 85 % | Полностью удовлетворены |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 80 % | Полностью удовлетворены |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 80 % | Полностью удовлетворены |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся*** ***(выпускников)?*** | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 86 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 90 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 90% | Полностью удовлетворены |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 85 % | Полностью удовлетворены |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 70 % | Полностью удовлетворены |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?*** | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 99 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 90 % | Полностью удовлетворены |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 90% | Полностью удовлетворены |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 85 % | Полностью удовлетворены |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 70 % | Полностью удовлетворены |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?* | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | Да | Полностью согласен |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | Да | Полностью согласен |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | Да | Полностью согласен |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | Да | Полностью согласен |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | Да | Полностью согласен |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)* | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 79% | Трудоустройство |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 89% | Организация стажировок обучающихся |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 81% | Проведение совместных мероприятий |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 70% | Организация стажировок обучающихся |
| 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте | 78% | Проведение совместных мероприятий |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 78% | Трудоустройство |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов?*** | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 85% | Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 93% | Высокий уровень производственной дисциплины |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 81% | Желание выпускников работать |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 80% | Желание выпускников работать |
| 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте | 79% | Желание выпускников работать |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 90% | Желание выпускников работать |

***Укажите какие недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов***

|  |  |
| --- | --- |
| **Образовательная программа** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | Недостаточное умение применения практических навыков в нестандартных ситуациях |
| 23.01.09 Помощник машиниста ( по видам железнодорожного транспорта) | Недостаточное умение применения практических навыков в нестандартных ситуациях |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | Недостаточное умение применения практических навыков в нестандартных ситуациях |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | Недостаточное умение применения практических навыков в нестандартных ситуациях |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | Отсутствие желание работать |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников): (возможен выбор* *нескольких вариантов ответов)*** | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 100 % | Включение практикантов в производственный процесс |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 100 % | Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 100 % | Улучшение материально-технической базы |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 100 % | Регулярная организация экскурсий для обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 100 % | Улучшение материально-технической базы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)* | | |
| **Образовательная программа** | **Ответ** | **Уровень удовлетворенности** |
| 15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 85% | Умение проявлять инициативу на работе |
| 23.01.09 Помощник машиниста (по видам железнодорожного транспорта) | 98% | Трудолюбие |
| 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава | 96% | Умение применять инновации в своей работе |
| 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог | 97% | Трудолюбие, дисциплина |
| 08.01.23 Бригадир-путеец | 97% | Дисциплина, трудолюбие |

***Ваши предложения по улучшению подготовки обучающихся (выпускников) в нашей образовательной организации***

1. Практические знания и навыки по предмету. Психологическая готовность. Мотивация к работе не только денежная, но и желание проявить себя и саморазвиваться.
2. Обладать высоким уровнем практической готовности к реализации своих профессиональных функций.
3. Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
4. Высокий уровень производственной дисциплины
5. Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
6. Нацеленность выпускников на реальность работы
7. мотивировать студентов на работу по специальности после окончания учебного заведения
8. Увеличить объем практической работы

**Выводы:**

1. Качество подготовки наших студентов и выпускников работодатели оценили в 96 %.

2. Работодатели настроены на развитие сотрудничества с колледжем, в совместной подготовке специалистов под требования предприятия.